

國際獅子會台灣總會 台灣省第四支會  
300-F 區總監辦事處

函

地 址：268 宜蘭縣五結鄉五結路三段 648 號  
電 話：03-9606318 傳真：03-9606728  
辦事處主任：鄭漢欽 連絡人：陳韻如  
E-mail：Lc300f@gmail.com

受文者：

發文日期：中華民國107年8月1日

發文字號：(107)秘燕字第 017 號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：分區顧問會議程序表、議程範例及分區主席報告表一式一份

主旨：請依照本區年度計畫於九、十一、三月份分別舉行分區顧問會議，並於每次會議後五日內填妥分區主席報告表【附件三】送區存查，請 查照。

說明：

- 一、本次分區顧問會議主要議題在於協助分會會務發展，及宣達各層級獅子會年度主題：2018-2019 年度總會年度主題為「WE SERVE」、300 複合區為「服務第一 榮耀獅譽」；F 區為「服務振獅聲 真誠傳獅誼」；及年度工作重點。
- 二、隨函檢送會議議程及分區主席主持會議引導語【附件一、二】供參，請務必依照會議程序逐項討論，形成共識，以利區務及分會會務發展。
- 三、分區顧問會議務必（指定）參加人員：分會會長、第一副會長、秘書。
- 四、邀請區副總監、區 GAT 執行長、區 GMT、GLT、GST、LCIF 協調長、各專區內駐區 GMT、GLT、GST、LCIF 副協調長、及所屬專區主席列席指導(宣導)。

正本：分區主席、分會會長、秘書

副本：副總監、GAT 執行長、GMT 協調長、GLT 協調長、GST 協調長、LCIF 協調長、各專區駐區副協調長、專區主席

總監

陳燕招

【附件一】

國際獅子會 300F 區第一次分區顧問會議程序表

- 一、主席宣佈開會
- 二、介紹列席指導（宣導）獅友及與會獅友
- 三、主席（分區主席）致詞
- 四、GMT、GLT、GST、LCIF 宣導年度重點工作
- 五、各分會會長工作報告（請會長親自報告）
- 六、討論事項
  1. 會長、第一副會長及秘書應有的職責
  2. 新任幹部講習資訊宣達
  3. 年度主題及重點工作
  4. 例會
  5. 領導開發
  6. 服務平台：五項服務活動
  7. 會際聯誼及分區聯合會議
  8. CQI（分會蛻變活動）
  9. 新會之成立
  10. 會員人數之擴展及保持
  11. LCIF（茂文鐘士會員、進階會員及 CAMPAIGN | 100—  
“行動 100 全球服務”的捐獻運動。）
  12. 第二次顧問會議時間
- 七、臨時動議
- 八、指導獅友講評
- 九、散會

裝

訂

線

## 第一次分區顧問會議分區主席主持會議引導語(參考用)

本引導語係供分區主席主持第一次顧問會議時之參考，請於開會前妥為準備。討論時請扼要記錄。議程兩小時，所有議案請徹底討論。

一、分區主席宣佈開會。

二、點名

三、分區主席致詞：

此次會議係本年應舉行三次顧問會議中之第一次，分區顧問會議是以分區主席為主席，各分會會長、第一副會長及秘書都是本分區顧問委員會的委員。

本次分區顧問會議是協助分會會務發展，及宣達各層級獅子會年度主題：2018-2019 年度總會年度主題為「WE SERVE」、300 複合區為「服務第一 榮耀獅譽」、F 區為「服務振獅聲 真誠傳獅誼」；及工作重點。並就會務管理及各分會之任何問題提出研討，分享經驗，希望大家儘量提供意見，以利區務及會務發展。

四、GMT、GLT、GST、LCIF 宣導年度重點工作

五、討論事項：

(一) 會長、第一副會長及秘書應有的職責。(本案討論時間 15 分鐘)

問每一位會長：您熟悉會長的職責嗎？如不熟悉，有什麼疑問？

問每一位第一副會長：您熟悉會長的職責嗎？如不熟悉，有什麼疑問？

問每一位秘書：您熟悉秘書的職責嗎？如不熟悉，有什麼疑問？

(二) 新任幹部講習資訊宣達：

分區主席：各位知道，每一獅子會會長、幹部及委員會主席的任務及職責都已編入「本區新任幹部講習手冊」中，此手冊印有獅子會全部工作大綱供各會長參考。如要詳細資料可上國際總會網站閱覽。

問：你已經了解標準分會組織結構嗎？

問：你已經在分會報告分享參加幹部研習的心得嗎？

問：你已經把這資料轉達給各位職員及各委員會主席了嗎？

(三) 年度主題及工作重點：(本案討論時間 15 分鐘)

分區主席：各分會本年度須完成區所指定的及貴會自行策定的工作目標。每一分會應擬訂本年度之目標綱要：

1. 實現健全之財務計劃：應預先徵收全部會費，及迅速給付所有財務支出。

2. 維持例會出席率平均在百分之八十五以上，充實會議的內容。

3. 擬訂各種綜合性活動計劃。
4. 陸續發展新會員及會員保留，啟動會員發展及保留機制。達到質與量的發展。
5. 宣導及鼓勵會員踴躍捐獻國際基金(LCIF)。
6. 宣導服務平台-五大服務志業。
7. 宣導 CQI 並鼓勵分會參加 CQI 活動。
8. 積極推展領導開發，鼓勵會員參加獅子會各項研習活動。

問：貴會已決定什麼目標？預定以什麼行動策略來推展？

(將本問題向每一位會長提出。如有尚未研定者，應催促其立即研訂。)

問每一會長：你如何宣導國際基金(LCIF)的捐獻與成就？貴會今年度捐獻國際基金(LCIF)的目標如何？

(四)例會及節目：(本議案討論時間 10 分鐘)

分區主席：生動而有趣之例會可提高會員興趣及出席率，對會員人數之增加保留及會務之推動頗為重要。除安排專題演講或餘興節目外，尚有其他許多提高例會情緒之要訣；例如：生動的歌唱，活潑的連絡，準時的餐會或美妙可口的食物等等皆能使節目進行順利而無沉悶之氣氛；主席應利用時間計劃節目之各項特色；並能準時開會及散會。

問：那些特色對你們例會的成功最有貢獻？為什麼？

你的獅子會開會時連絡的表現不活潑或例會中有其他缺點嗎？應進一步檢討其原因並擬定補救辦法。可訪問其他獅子會會長及秘書，討論後將友會之特點摘要記下以為參考。

分區主席：例會安排之節目型式應有變化。此事由節目委員會擬訂適當計畫，並於數週或數月前預先安排。

問：除更流行之節目型式如演講、餘興節目或討論會外，在最近的例會中有些什麼成功的節目？特別節目包括對該會若干會員(如獎勵會員、獎勵資深會員等)致敬；新會員之入會宣誓；各種委員會所主持之節目；各種節日之慶祝或紀念；或讀書心得報告或會員個人的生涯報告等等。

(五)領導開發：(本議案討論時間 10 分鐘)

分區主席：分會會長、第一副會長、秘書、財務、總管、連絡、服務主席、LCIF 協調員等幹部參加新任分會幹部講習嗎？全程參加嗎？覺得成效如何？

請每一分會會長簡要說明該分會情形。

分區主席貴分會是否鼓勵會員參加各項領導研習？

(六)服務平台—五項服務活動各項活動：(本議案討論時間 15 鐘)

分區主席：各會之各項服務活動應配合國際總會、台灣總會及本區年度主題與重點，尤其是服務平台——五項服務活動各項活動由理事會加以仔細研究、計畫及督導。

問：簡單說，本年度你們有什麼活動計畫？請每一位會長列舉本年

度正擬實行之各項活動。

**分區主席：**各項活動之財務問題，理事會應特別加以注意。會員所繳經常會費之目的在維持本會，以會費形式作財務捐助而實行各項有益於社會之活動，實為會員對社會之一項特別貢獻。因此，向團體籌募經費來付給會中支持的活動所需是合法的。

**問：**你正打算用什麼計畫籌集必要資金給付各項活動費用？（鼓勵徹底討論。）

**分區主席：**每一獅子會幹部及各委員會主席，應注意團體中已存在或可能發展之情況，會員之各項服務均很重要。幹部及各委員會主席於每一活動開始前應先將所有細節擬妥，並確信完成此項活動之必要經費已有著落才能實施。應注意每一位會員之不同興趣，擬定周全之活動計畫。

**(七) 會際聯誼會及分區會議：**（本議討論時間 5 分鐘）

**分區主席：**會際聯誼會（獅子會與其他若干獅子會之會議）及分區會議（社交性質，邀請分區內全體獅友及夫人參加）之目的，在促進獅友間之友誼。

請討論會際聯誼會議應每隔幾個月舉行一次，俾使分區中每一獅子會得以訪問分區中之另一會，並接受其訪問。如你們贊成在會際會議外舉行分區社交會議，可在此會議中擬定計畫。

**(八) CQI(Club Quality Initiative 分會蛻變活動)：**（本議案討論時間 10 分鐘）

**分區主席：**變革對每個分會極為關鍵。透過瞭解我們現有的運作、識別需要改進的領域並採取精心的步驟來完成我們的目標，那麼每個分會將會變得更好！提供五個獨特的步驟來啟動變革。

步驟一：瞭解變革的過程和 LCI 前進

步驟二：確定變革的需要

步驟三：設定目標

步驟四：制定計劃

步驟五：實施並保持變革

●分區主席推介分會蛻變活動給與會獅友參考。詳情請各分上國際總會瀏覽。

**(九) 新會之成立：**（本議案討論時間 5 分鐘）

**問每一位會長：**在你附近有沒有可設立新獅子會之地區？並查明每一地區中領導人之姓名？以利利輔導心會成立。

**(十) 會員人數之擴展及保持：**（本議案討論時間 15 分鐘）

**分區主席報告：**分會會員人數在 2019 年 6 月 30 日達到淨成長，分會會員發展主席對會員人數之擴展及保持必有特定計畫。

**問每一位會長：**你今年的新會員發展有多少人？至 2019 年 6 月 30 日會員淨成長有多少人？

**(十一) LCIF 茂文鐘士會員、進階會員及 CAMPAIGN | 100—“行動 100 全球**

**服務”的捐獻運動。**（本議案討論時間 15 分鐘）

**分區主席：**今年適逢獅子會國際基金會（LCIF）成立 50 周年，我們要積極響應並支持 LCIF 三年（2018-2021）CAMPAIGN | 100 “行動 100 服務全球”的捐獻倡議。”這些新世紀的服務倡議，必須仰賴我們全體獅友的鼎力支持才能實現。

**問：**請問會長貴分會捐獻 LCIF 1000 美元以上者預計達多少美元？

**問：**貴分會響應“行動 100 服務全球”的捐獻倡議”是否全體會員共襄盛舉達 100%目標？

**（十二）第二次顧問會議：**（本議案討論時間 15 分鐘）

**分區主席：**區總監辦事處宣佈於十一月中舉行各分區第二次顧問委員會，在會議散會前，應安排第二次會議日期、時間及地點，如分區中有分會會長、第一副會長及秘書未出席第一次會議時，務須促其參加第二次會議。

## 六、散會

裝

訂

線

## 第一次顧問委員會例會

會議地點：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_時間：\_\_\_\_\_休會時間：\_\_\_\_\_

### 出席之分會：

1\_\_\_\_\_ 會長 第一副會長 秘書      2\_\_\_\_\_ 會長 第一副會長 秘書

3\_\_\_\_\_ 會長 第一副會長 秘書      4\_\_\_\_\_ 會長 第一副會長 秘書

5\_\_\_\_\_ 會長 第一副會長 秘書      6. \_\_\_\_\_ 會長 第一副會長 秘書

缺席分會：\_\_\_\_\_

是否討論全部議題？\_\_\_\_\_那些議題未經討論？\_\_\_\_\_

那些分會尚未確定本段之工作目標？\_\_\_\_\_

各分會是否至少每月理事會及例會一次？\_\_\_\_\_

請將不能按時間開會的分會列出\_\_\_\_\_

---

### 分會承諾事項：

1\_\_\_\_\_分會

新增會員：\_\_\_\_\_人。      至 2019 年 6 月 30 日會員淨增 \_\_\_\_\_人。

LCIF 1,000 美元累計\_\_\_\_\_美元。LCIF 行動 100 累計\_\_\_\_\_美元。

五項服務達 100%  是

2\_\_\_\_\_分會

新增會員：\_\_\_\_\_人。      至 2019 年 6 月 30 日會員淨增 \_\_\_\_\_人。

LCIF 1,000 美元累計\_\_\_\_\_美元。LCIF 行動 100 累計\_\_\_\_\_美元。

五項服務達 100%  是

3\_\_\_\_\_分會

新增會員：\_\_\_\_\_人。      至 2019 年 6 月 30 日會員淨增 \_\_\_\_\_人。

LCIF 1,000 美元累計\_\_\_\_\_美元。LCIF 行動 100 累計\_\_\_\_\_美元。

五項服務達 100%  是

4\_\_\_\_\_分會

新增會員：\_\_\_\_\_人。      至 2019 年 6 月 30 日會員淨增 \_\_\_\_\_人。

LCIF 1,000 美元累計\_\_\_\_\_美元。LCIF 行動 100 累計\_\_\_\_\_美元。

五項服務達 100%  是

5 \_\_\_\_\_ 分會

新增會員：\_\_\_\_\_人。 至 2019 年 6 月 30 日會員淨增 \_\_\_\_\_人。

LCIF 1,000 美元累計\_\_\_\_\_美元。LCIF 行動 100 累計\_\_\_\_\_美元。

五項服務達 100%  是

6 \_\_\_\_\_ 分會

新增會員：\_\_\_\_\_人。 至 2019 年 6 月 30 日會員淨增 \_\_\_\_\_人。

LCIF 1,000 美元累計\_\_\_\_\_美元。LCIF 行動 100 累計\_\_\_\_\_美元。

五項服務達 100%  是

第二次例會 地址\_\_\_\_\_日期\_\_\_\_\_

簡短評語：

分區主席簽字\_\_\_\_\_分區編號\_\_\_\_\_專區編號\_\_\_\_\_區 300F

裝

訂

線